

Kemeneshőgyész

A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikáinak bemutatása

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

Beazonosításra került hiányosságok, fejlesztési pontok	3
Megvalósult munkaerőpiacra jutását támogató programok mátrixa	4
Megvalósult intézkedések indokoltsága	5
Tematikák bemutatása	7

Beazonosításra került hiányosságok, fejlesztési pontok

A projekt tervezési folyamata során feltárt problémák egyértelmű összhangot mutatnak a konzorciumi tagok Helyi Esélyegyenlőségi Programjaiban megfogalmazottakkal. A feltárt problémákra a felhívás céljaival összhangban kialakított tevékenységeken keresztül hathatunk pozitív irányban. Sok esetben a felmerülő nehézségekre a településeknek anyagi és humán erőforrás kapacitás hiány miatt nincs lehetőségük reagálni. Ennek okán kiemelten fontos azoknak a lehetőségeknek a kihasználása, melyek pluszforrásokat teremtenek a térség számára a hátrányok leküzdéséhez.

A lemaradást okozó tényezők az alábbiak:

- ✓ térségi fiatalok helyben maradása alacsony mértékű
- ✓ a tartós munkanélküliek száma magas
- ✓ a lakosság egészségügyi mutatóinak ismerete hiányos, kevés lehetőség adódik a komplex áttekintésre
- ✓ GYES – es és GYED – es szülők elszigetelődése
- ✓ időskorúak egészség megőrzési lehetőségei korlátozottak
- ✓ humán közszolgáltatásokban dolgozók kapacitáshiánya mutatkozik
- ✓ szakemberek túlterheltsége.

A felsorolt nehézségek egy részének oka hogy nem kellő mennyiségű támogatást kapnak közvetlen vagy közvetett formában az álláskereső aktív munkaerő-piaci eszközök formájában.

A projekt keretében alkalmazott szakemberek több területen megoldást kínálhatnak és csökkenthetik a problémák mértékét, közvetett módon. A szervezetfejlesztési intézkedések című dokumentumban már 2018 év végén bemutatásra kerültek azon intézkedések, amelyek ezt képesek orvosolni. Amennyiben dedikáltan szakembereket és mentorokat alkalmazunk, akiknek feladata az egyéni fejlesztés, és huzamosabb ideig úgymond fogja a kezét a hátrányos helyzetű személynek, már önmagában ez olyan segítség, amelyet eddig nem állt módunkban biztosítani.

A mentorok a hátrányos helyzetű célcsoport támogatásával hozzájárulhatnak a munkaerő piacon felmerülő hiányok csökkentéséhez, mivel támogatásuknak köszönhetően segítenek a munkanélküli és egyéb okból hátrányos helyzetű csoport elhelyezkedését és integrálódását. Több területen biztosíthatják a projekt lebonyolítását, így nem csak az említett célcsoport

támogatását oldják meg, hanem a projekt egészére rálátással lehetnek. Támogathatják a családokat, az időkorúakat, munkájukkal segítik szociális területen dolgozó munkatársaikat. A szakemberek alkalmazása mellett a pályázat magvalósítása során, megtartott rendezvények kapcsán számos olyan téma került felszínre, amelyre vagy tudtak válaszul szolgálni az egyes események, vagy új perspektívákat nyitottak, hogy a pályázat zárultát követően milyen további szolgáltatást lesz érdemes kidolgozni, és/vagy működtetni is. A dokumentum ezt mutatja be, kiemeltünk három olyan szolgáltatást, amelynek pozitív hatásait tapasztaltuk vagy fontosnak tartjuk, hogy kidolgozzuk a jövőbeni használhatóság érdekében.

Megvalósult munkaerőpiacra jutását támogató programok mátrixa

Az alábbi táblázatban azokat a konzorciumi partnert jelöljük, ahol megvalósultak hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok

Érintett konzorciumi partner	Program neve
1. Egyházaskesző Község Önkormányzata	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok – interaktív foglalkozás 1 alkalommal
2. Kemeneshőgyész Község Önkormányzata	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok – interaktív foglalkozás 1 alkalommal
3. Vanyola Község Önkormányzata	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok – interaktív foglalkozás 1 alkalommal
4. Marcaltó Község Önkormányzata	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok – interaktív foglalkozás 1 alkalommal
5. Malomsok Község Önkormányzata	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását

Érintett konzorciumi partner	Program neve
	támogató programok – interaktív foglalkozás 1 alkalommal
6. Nemesgörzsöny Község Önkormányzata	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok – interaktív foglalkozás 1 alkalommal
7. Nagycsád Község Önkormányzata	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok – interaktív foglalkozás 1 alkalommal

Megvalósult intézkedések indokoltsága

Napjainkban az alábbi aktív munkaerőpiaci eszközöket érdemes felsorolni:

- ✓ Munkaerőpiaci képzés
- ✓ Közhasznú foglalkoztatás
- ✓ Bértámogatás
- ✓ Munkahelyteremtő beruházás
- ✓ Vállalkozóvá válás támogatása
- ✓ Utazási költségtérítés
- ✓ Pályakezdők eszközei
- ✓ Összfoglalkoztatási támogatás
- ✓ Munkahely megőrzés támogatás
- ✓ Járadékátvállalás
- ✓ Részmunkaidős foglalkoztatás
- ✓ Távmunka
- ✓ Bérköltség támogatás

Érdemes megvizsgálni, hogy melyek azok az eszközök, amikre mi közvetlenül és melyek azok, amikre közvetetten tudunk hatni.

A bértámogatások, munkahely megőrzés támogatás, járulékátvállalás, részmunkaidős foglalkoztatás, távmunka, bérköltség támogatás klasszikusan azok az eszközök, amelyet közvetlenül a munkáltatók képesek realizálni, illetve bevezetni a munkaszervezetükben, ezzel szimpatikusabbá téve őket, mint leendő és potenciális munkáltatók. Ezek bevezetéséért a konzorciumi partnerek közvetve képesek tenni, pl.: szervezhetünk olyan rendezvényeket, amelyek ezen eszközök népszerűsítéséről szólnak.

Azt tanácsos megfontolni, hogy a konzorciumi partnerek milyen jellegű fejlesztések mellett teszik le hitüket, melyeket érzik hosszútávon is hasznosnak. Ezen dilemma eldöntéséhez jó szemléltető ábra Roóz József összefoglalója:



Forrás: Emberi erőforrás és munkaerőpiaci menedzsment, Dr. Roóz József (2013)

Tehát érdemes a felsorolt eszközök közül olyanokat választani, amelyek a „jobb utat” szolgálják. Ehhez hozzávéve a jelenlegi pályázati lehetőséget, és az általa megnyitott perspektívákat jól kirajzolódott, hogy milyen tematikákat kívánunk rögzíteni.

Az alábbi táblázat összefoglaló jelleggel bemutatja az egyes tematikák lényegi ismervét.

Tematikák bemutatása

	Tematika I. Álláskereső tanácsadás	Tematika II. Karrier tervezési műhelymunka	Tematika III. Előadás a munkaerőpiacra történő jutás támogatása érdekében
Referencia munka	Kemeneshőgyész	Vanyola	Egyházaskesző
Résztvevők	Pályázatban: Hátrányos helyzetű aktív korú lakosok Jövőben: álláskereső	Pályázatban: Hátrányos helyzetű aktív korú lakosok Jövőben: álláskereső	Pályázatban: Hátrányos helyzetű aktív korú lakosok Jövőben: álláskereső
Résztvevői létszám	5-15 fő között	5-15 fő között	5-15 fő között
Eseményre meghívott szakember(ek)	Témában jártas előadó, vagy előadók	Témában jártas előadó, vagy előadók	Témában jártas előadó, vagy előadók
Esemény hossza	4 óra, 2-3 rövidebb szünettel	4 óra, 2-3 rövidebb szünettel	4 óra, 2-3 rövidebb szünettel
Esemény témája	Az álláskereső azon témaköreit vette alapul, amely a jelentkezésnek elengedhetetlen feltétele. Elsőként át kellett tekinteni maga az álláskeresőt: mit, hol, mikor, hogy? Második szakasza maga a pályázat, tehát az: önéletrajz elemzés és	Elsőként leglényegesebb a saját, egyéni életutak feltérképezése: tanulmányokra, munkatapasztalatra koncentrálva. Az egyes sikerek és kudarok mennyiben járulnak hozzá a személyiségfejlődéshez, miből mit érdemes megtanulni, tovább vinni.	Tanácsokat kaptak a résztvevők, hogyan milyen munkalehetőségek lehetnek a területen, milyen képzéseken vehetnek részt ezen célcsoportok. A szociális ellátók, szakképzők, rendezvények, civil szervezetek

	Tematika I. Álláskereső tanácsadás	Tematika II. Karrier tervezési műhelymunka	Tematika III. Előadás a munkaerőpiacra történő jutás támogatása érdekében
	készítés, melyik álláshoz milyen önéletrajzt készítsenek, kreatív önéletrajzok; motivációs levél összeállítása. Ezt követte interjú szimuláció. Végezetül az egyéni kulcskompetenciák meghatározása; egyéni profilok összeállítása. Személyiségteszt segítségével képet kaptak erősségeikről, illetve gyengeségeikről; mindenki számára körvonalazódott önmaga profilja.	Mindezek fényében fontos tisztázni saját értékeiket: mit várnak az álláskereső a munkától, munkáltatóktól, illetve mit várnak tőlük a munkáltatók, munkatársak. Munkára jelentkezés során képet kaptak az első interjú fontosságáról (megjelenés, udvariassági, illetve kommunikációs szabályok).	webhelyek megismerése, ahol segítséget kaphatnak munkakeresésükhöz. Hivatalos szervek és azok eljárásrendjének megismerése, milyen problémával, hova érdemes fordulni. Formanyomtatványok megfelelő kitöltésének elsajátítása.
Miben segíti elsődlegesen az álláskeresőt?	Egyéni készségek reális ismerete Megfelelő munkahely kiválasztása Minél eredményesebb jelentkezés mind írásban, mind személyesen.	Valós életcélok felvázolása A múltban történtek tisztelete nem pedig elfeledése Reális énkép kialakítása Erősségek sikeres kamatoztatása	Ügymenetek megismerése A hatékony ügyintézés elsajátítása Szervek illetékességének megismerése.

	Tematika I. Álláskeresési tanácsadás	Tematika II. Karrier tervezési műhelymunka	Tematika III. Előadás a munkaerőpiacra történő jutás támogatása érdekében
Kiegészítő szolgáltatás(ok)	Catering További javaslat: munkafüzetek, információs füzetek	Catering További javaslat: munkafüzetek, információs füzetek	Catering További javaslat: munkafüzetek, információs füzetek

Hátrányos helyzetű aktív korú lakosok fogalmi meghatározása a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 4. sz. mellékletének alábbi pontja szerint:

Hátrányos helyzetű személy (4.5.3.-as pont, 1-9-es felsorolása)

- ✓ foglalkoztatást megelőző 6 hónapban rendszeresen fizetett alkalmazásban nem álló személyek,
- ✓ alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, akik nem szereztek középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3),
- ✓ 50 éven felüli életkorú személyek,
- ✓ megváltozott munkaképességűek,
- ✓ gyermekgondozást segítő ellátásról, a gyermekgondozási díjról, a gyermeknevelési támogatásról, ápolási díjról visszatérők,
- ✓ pályakezdő, vagy 25 év alatti életkorú fiatalok,
- ✓ egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőttek,
- ✓ olyan ágazatban vagy szakmában dolgozó személyek, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint a valamennyi gazdasági ágazatra jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen személyek az alulreprezentált nemi csoportba tartoznak, vagy
- ✓ etnikai kisebbséghez tartozó személyek, akiknek szakmai, nyelvi képzésük vagy szakmai tapasztalatuk megerősítésére van szükségük ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyeik egy biztos munkahelyen.

A fent bemutatott tematikákból látszik, hogy nem halat, hanem hálót kívánunk biztosítani. Tehát nem a segély és juttatások rendszerében gondolkodunk, hanem abban, hogy minden álláskereső képessé tehető arra, hogy hatékony munkavállalóvá váljon. Egy kulcsfontosságú kérdés van: megfelelő személy a megfelelő helyen dolgozik-e.

Hogyha a személyes lehetőségekre, az egyéni képességek fejlesztésében gondolkodunk, tehát az emberre akarunk hatni, akkor a hosszútávon fenntarthatóbb modellt eredményez.